Logo służby cywilnej: biały orzeł w koronie na czerwonym tle. Na niebieskim tle napis służba cywilna.MATERIAŁY SZKOLENIOWE

**Etyka i dylematy etyczne w służbie cywilnej**

|  |  |
| --- | --- |
| **TYTUŁ SZKOLENIA** | Szkolenie z etyki dla członków korpusu służby cywilnej zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej |
| **TEMATYKA** | Rekrutacja z zachowaniem konkurencyjności. Rekrutacja zewnętrzna a kwestie etyczne. |

*(Materiał szkoleniowy uzupełnia informacje podane na slajdach)*

**WYCIĄG Z AKTÓW PRAWNYCH**

Konstytucja RP   
  
**Art. 60**

Obywatele polscy korzystający z pełni praw publicznych mają prawo dostępu do służby publicznej na jednakowych zasadach.

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy

**Art. 18 3a § 1**

Pracownicy powinni być równo traktowani w za kresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania po lityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej

**Art. 6**

Każdy obywatel ma prawo do informacji o wolnych stanowiskach pracy w służbie cywilnej, a nabór do służby cywilnej jest otwarty oraz konkurencyjny, (z zastrzeżeniem przepisów rozdziału 4).

Zarządzenie Nr 70 Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2011 r. w sprawie wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz w sprawie zasad etyki korpusu służby cywilnej

**§ 10**

Realizując zasadę otwartości i konkurencyjności naboru, członek korpusu służby cywilnej, organizując i przeprowadzając nabór w służbie cywilnej w szczególności:

1)  ma na względzie dbałość o:

a)  równy dostęp do służby publicznej;

b)  niedyskryminację z jakichkolwiek powodów;

c)  zawodowe i rzetelne wykonywanie zadań państwa przez administrację rządową;

d)  neutralność polityczną służby cywilnej;

2) przez swoje działania:

a)  wzmacnia zaufanie obywateli do kompetencji osób, które realizują zadania państwa;

b)  dba o to, aby wyłaniano w drodze naboru osoby najlepiej przygotowane do realizacji zadań państwa;

c) daje gwarancje jawnej i efektywnej kontroli nad przebiegiem naboru;

3) nie wywiera pozaustawowego wpływu ani nacisku na proces naboru, nie ulega takim wpływom lub naciskom, a o ich wystąpieniu informuje właściwych przełożonych.